

Return To Work Succesplan – 3e spoor

met onze re-integratieaanpak

Langdurig verzuim vanwege arbeidsbeperkingen van uw werknemer is voor een organisatie een kostbare kwestie. Zeker wanneer terugkeer in het arbeidsproces niet is gelukt en WGA het gevolg is.

Voor een werknemer die in het 3^e spoor belandt, is de situatie vaak ook heel vervelend. Veelal is er onzekerheid over de toekomst, een forse inkomensterugval en een gevoel afgedankt te zijn.

Op Bark wordt steeds vaker een beroep gedaan door organisaties maar ook verzekeraars op inzet van “3^e Spoortrajecten”. Met ons **Return to Work** succesplan besparen wij geld.

Onze multidisciplinaire RTW aanpak:

Omdat Re-integratie 3^e spoor (vanwege verscheidenheid van opleiding, werkervaring, leeftijd en aard van de arbeidsbeperking van de persoon) altijd om een deskundige aanpak vraagt, voeren onze **RTW coördinatoren** eerst een Intake uit.

Stap 1: Intakegesprek met als resultaat een RTW 3^e spoor succesplan

Na een dossierstudie wordt tijdens het **Intakegesprek** ingegaan op de volgende vragen:

- Wat zijn de huidige belemmeringen? (zijn er verbetering/verslechtering van de belastbaarheid waardoor mogelijk IVA aan de orde is en of het wenselijk is om dit opnieuw te laten objectiveren?)
- Zijn er voldoende functies t.a.v. gangbare geduid? Sluiten deze nog steeds aan bij de belastbaarheid of is herziening respectievelijk aanvulling op zijn plaats?
- Ervaart de ex werknemer een discrepantie tussen de geduide arbeidsmogelijkheden en de eigen belastbaarheid? Welke interventies moeten worden ingezet om deze ‘gap’ te verkleinen?
- Waar liggen volgens de werknemer zelf kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt?
- Welke coaching, training en tools moeten worden ingezet voor de kortste route naar passende gangbare arbeid? Welk tijdspad is daarvoor nodig en wat voor tarief hoort daarbij?

Indien er nog geen duidelijke zoekrichting is vastgesteld kunnen wij ter ondersteuning een zeer toegankelijke beroepskeuzetest (met >3000 beroepen) inzetten (zie verder pagina 3 - nr.1).

Onze RTW coördinator stelt vervolgens het **RTW 3^e spoor succesplan** op.

Stap 2: Bespreking van het RTW 3^e spoor succesplan

Na instemming van de werknemer ontvangt u het RTW 3^e spoor succesplan. U bepaalt of u hiermee instemt.

Tarief voor de Intake en het RTW succesplan (stap 1 en 2) € 585,00 (excl. btw).

Wilt u daarna uitvoering van het RTW succesplan? Dan volgen **stap 3 + 4**.

Stap 3: Uitvoering van het RTW – 3^e spoor succesplan

De uitvoering van ons RTW 3^e spoor succesplan geschiedt door een multidisciplinair team van re-integratiecoaches, trainers, jobhunters met assistentie indien nodig door onze casemanagers en arbeidsdeskundigen. Zo is er steeds sprake van deskundige inzet waar dat nodig is.

Het accent van alle inzet ligt uiteraard op het bereiken van de kortste weg naar een passende en zo duurzaam mogelijke (betaalde) plaatsing.

Starttarief voor de uitvoering van een RTW 3espoorsuccesplan (stap 3) € 1.600,- (excl. btw).

Fee bij het bereiken van een plaatsing

Bij plaatsing binnen 6 maanden geldt een fee van	€ 1.000,-
Bij een plaatsing binnen 6 - 9 maanden geldt een fee van	€ 750,-
Bij een plaatsing binnen 9 - 12 maanden geldt een fee van	€ 500,-
Bij een plaatsing binnen 12 – 15 maanden geldt een fee van	€ 250,-

Als bewijs zal Bark een kopie van het contract toesturen of op andere wijze bewijs van plaatsing aantonen.

Duurzaamheidsgarantie

Fee bij het bereiken van een duurzame plaatsing

Is de plaatsingsduur langer dan 6 maanden dan geldt een extra fee van	€ 250,-
Is de plaatsingsduur langer dan 9 maanden dan geldt een extra fee van	€ 500,-
Is de plaatsingsduur langer dan 12 maanden dan geldt een extra fee van	€ 750,-
Is de plaatsingsduur langer dan 12 maanden dan geldt een extra fee van	€ 1.000,-

Als bewijs zal Bark kopieën van een loonstrook of een bevestigend e-mailbericht van de werknemer toesturen.

Stap 4: Coaching on the job

Na de plaatsing wordt door één van onze re-integratiecoaches toegezien op het verloop van de plaatsing. Het bieden van ondersteuning (indien nodig), eventueel training en afstemming (evaluaties) met de werkgever maken daar deel van uit.

Interesse? T: 0343710140 E: aanmeldingen@barkconsult.nl

Op de volgende bladzijden treft u de Bark RTW maatwerk aandachtsvelden aan, die kunnen worden ingezet bij het RTW 3^e spoorsuccesplan.

BARK MAATWERK AANDACHTSGEBIEDEN

- voor een effectief **Return To Work 3^o spoor** succesplan

1. Van 3 naar 30 mogelijkheden voor werk – de Beroepskeuzetest

Bark kent verschillende beroepskeuze instrumenten. Samen met de procescoördinator wordt een keuze gemaakt welke het beste aansluit. Eén van de testen is speciaal ontworpen voor werknemers met fysieke en/of psychische beperkingen. Naast de beroepsmogelijkheden, die vanuit de arbeidsdeskundige mogelijk al naar voren zijn gekomen, krijgt de werknemer een breder scala aan beroepsmogelijkheden gepresenteerd. Dit maakt de zoektocht naar een nieuwe passende werkomgeving gemakkelijker en opent meer perspectieven.

Het resultaat wordt samengevat in de Arbeidsmarkt-zoekprofiel, de basis voor het zoekproces.

2. Van beperking naar mogelijkheid – Empowerment

Uw werknemer heeft mogelijk moeite met de veranderende situatie en is vaak onzeker. Dit remt het proces van re-integratie. Hij/zij moet leren omgaan met een blijvende beperking en het afscheid nemen van de huidige werkomgeving. De focus moet worden verlegd naar andere aandachtsgebieden.

Empowerment is een intensieve kortdurende interventie waarbij de re-integratiecoach uw werknemer leert hoe met ingrijpende veranderingen om te gaan. Herkennen, erkennen en accepteren zijn sleutelwoorden die een nieuwe blik op de toekomst mogelijk maken.

Bark kent verschillende empowerment vormen/specialisaties, te weten:

- a Versteving van het zelfvertrouwen
- b Burnout begeleiding
- c Rouw verwerking

3. Arbeidsmarkt gerelateerde individuele coaching

Onder regie van onze **Return To Work (RTW)** coördinator begeleidt de Bark re-integratiecoach uw werknemer zo goed mogelijk naar passende (externe) arbeid. Onderwerpen zijn: opstellen van een modern CV en sollicitatiebrief, aandacht voor attitude en lichaamstaal, motivatie, pitch, oefenen van sollicitatiegesprekken, het leren analyseren van vacatures, toewerken naar netwerkgesprekken, snuffelstages, coaching on the job. Alle inspanning is gericht op het uiteindelijke doel: externe passende plaatsing.

Onze RTW coördinator bewaakt de kwaliteit en tijdige inzet van het maatwerk passend binnen de strikte regels van de Wet Poortwachter.

4. Stevig voorbereid naar passend werk

Bark biedt op verschillende locaties in Nederland een carrousel aan van workshops, zoals:

- a. Solliciteren & Presenteren kun je leren (de do's en don'ts, tips en tricks)
- b. Netwerken = net hard werken (hoe komt u aan een baan – wat kunt u allemaal doen – netwerken)
- c. Social media – het nieuwe netwerken (80% van de banen wordt via netwerk/Social media vervuld)
- d. Jobhunting – gericht alle facetten om aan het werk te komen

NB: De workshops starten bij minimaal 2 deelnemers op meerdere locaties in het land. Uw werknemer kan op een willekeurig moment instappen.

5. Makkelijk en snel zicht op passende actuele vacatures – Online Jobhunting

Het aantal vacatures op internet is enorm. Onze jobhunting applicatie verzamelt alle on-line (verborgen) vacatures op basis van het opgestelde arbeidsmarkt zoekprofiel. De zoekmachine kan op wensen filteren, zoals onder andere op; plaats, regio, bedrijf, functie.

Eén van onze jobhunters ondersteunt en monitort dit zoekproces.

6. Actieve benadering van de arbeidsmarkt – Personal Jobhunting

Actieve externe bemiddeling door een regionale jobhunter kent grote voordelen, zoals het kennen en aanspreken van een groot regionaal ondernemers netwerk.

Na een kennismakingsgesprek gaat de jobhunter actief voor uw werknemer op zoek naar passende vacatures, werkervaringsplaatsen, snuffelstages, detachering, proefplaatsing of openingen in de arbeidsmarkt. Niet alleen via bekende kanalen, maar ook binnen het eigen regionale netwerk. Onze jobhunters nemen drempels weg bij potentiële werkgevers, leggen contacten voor netwerkgesprekken, leggen uit dat er subsidies worden verstrekt bij aanname van een ZW of WIA werknemer en leggen het CV van uw werknemer op diverse bureaus van beslissers.

7. Ondersteuning door de re-integratiecoach

Gedurende de looptijd van het traject zal een re-integratiecoach extra ondersteuning kunnen bieden op het vlak van bijstellen CV, sollicitatiebrief, het meezoeken naar snuffelstages, kennismakingen, proefplaatsingen, meeloopdagen, voorbereiding op sollicitatieprocessen, oefenen van gesprekken en de presentatie, het motiveren en scherp houden van de klant, het aftasten van eigen relaties, etc.

Daarnaast begeleidt de re-integratiecoach de klant ook bij de start van het weer gaan werken en het verloop daarvan. Met vragen kan de klant bij deze coach terecht. Ook heeft deze re-integratiecoach ook afstemming met de nieuwe werkgever en kan er ingespeeld worden op acties die uit een evaluatie naar voren komen.

Interesse? T: 0343710140 E: aanmeldingen@barkconsult.nl