

Van Werk naar Werk

2^e spoor re-integratie op maat - 2014

Geconfronteerd worden met langdurig verzuim is een ingrijpende situatie. De “Wet Verbetering Poortwachter” verwacht van u en de werkgever een optimale gezamenlijke inspanning met als doel een snelle en succesvolle terugkeer van u in het arbeidsproces.

U voelt zich waarschijnlijk onzeker over uw gezondheid en toekomstige (financiële) situatie en moet mogelijk leren omgaan met beperkingen. Uw werkgever voelt zich waarschijnlijk onprettig over het feit dat een niet goed verlopende re-integratie verstrekende financiële consequenties kan hebben. Niet alleen voor de eerste 104 weken, maar ook voor de 10 opvolgende jaren. Het UWV is erg streng in haar beoordeling en toetst nauwlettend of u en uw werkgever er alles aan hebben gedaan om uw re-integratieproces tot een goed resultaat te volbrengen? U maakt zich beiden zorgen.

Wij herkennen dit. Daarom hebben wij het “Re-integratiesuccesplan” ontwikkeld. Het doel is u (ondanks uw beperkingen) weer snel en positief aan het werk te helpen. Voor uw werkgever de schadelast te voorkomen. Omdat een 2^e spoortraject altijd maatwerk is, wordt gestart met een uitgebreide intake. Op basis daarvan wordt maatwerktraject vastgesteld.

Uitgebreide intake – op zoek naar mogelijkheden en kansen

Voor de intake wordt de Functionele Mogelijkheden Lijst en het AD rapport door de coach doorgenomen. Met u worden daarna de mogelijkheden op re-integratie afgetast. Antwoord wordt gegeven op de volgende vragen:

- Waar liggen uw kansen op de arbeidsmarkt?
- Welke belemmeringen zijn er geconstateerd en hoe kunnen we daar rekening mee houden?
- Hoe ziet het trajectplan er uit, dat de meeste kansen op succes biedt conform wetgeving en toetsing UWV?

De uitkomsten worden na het gesprek in een intakerapportage uitgewerkt. Daarna volgt een gesprek met uw werkgever, u en de coach waarbij wordt bepaald of het in de Intakerapportage voorgestelde maatwerkpakket wordt gekozen of nog wordt bijgesteld. Dit kan zijn een: compact – een standaard – een compleet pakket of een aangepast traject. Wij zorgen er voor dat het gekozen re-integratiesuccesplan door u en uw werkgever wordt gedragen. Het tarief voor het intakegesprek, inclusief de rapportage en het afstemmingsgesprek is **€ 585,00** (Alle bedragen zijn exclusief BTW).

Het intakegesprek verplicht u tot niets. U bent vrij om zelf te bepalen of u met ons bureau het 2^e spoortraject wilt vervolgen en welk pakket of welke modules dan worden ingezet.



Landelijk loopbaanadviesbureau
met > 60 locaties

*Bewustwording
Assertiviteit
Realisme
Koersgerichtheid*

Hoofdkantoor:

Rijndijk 304 c
2394 CH Hazerswoude-Rijndijk
Telefoon 0343 710140
E-mail info@barkconsult.nl
Website www.barkconsult.nl
NL69 RABO 0129059447
KvK 24337185
BTW nr NL817691236B01

- ◇ Assessment
- ◇ Beroepskeuze
- ◇ Loopbaanadvies
- ◇ Loopbaanscan
- ◇ Outplacement
- ◇ Persoonlijke coaching
- ◇ Re-integratie 1^e en 2^e spoor
- ◇ Empowerment
- ◇ On-line jobhunting
- ◇ Persoonlijke jobhunting

- ◇ Workshops
 - Succesvol solliciteren!
 - Een baan vinden met Social Media!
 - Netwerken werkt!
 - Personal Branding



Doel van het re-integratie Succesplan

- ✓ u krijgt een realistisch beeld van de eigen situatie, mogelijkheden, ambitie en motivatie
- ✓ u wordt gestimuleerd tot acceptatie van de situatie en het zelf verantwoordelijkheid nemen voor de eigen loopbaan toekomst
- ✓ de inzet wordt gericht op het vinden van- en geplaatst worden in een passende baan
- ✓ een gestructureerde aanpak met regelmatige coachgesprekken en rapportages

Onze maatwerk Succesplan-pakketten:

Compact	Standaard	Compleet
<ul style="list-style-type: none">✓ Beroepskeuzetest✓ Empowerment✓ Arbeidsmarkt gerelateerde coaching en regievoering✓ Succesvol solliciteren✓ On-line jobhunting (optie)✓ Persoonlijke Jobhunting (optie)	<ul style="list-style-type: none">✓ Beroepskeuze test✓ Empowerment✓ Arbeidsmarkt gerelateerde coaching en regievoering✓ Succesvol solliciteren✓ On-line jobhunting (3 maanden)✓ Workshop Netwerken of workshop Social Media✓ Persoonlijke Jobhunting	<ul style="list-style-type: none">✓ Beroepskeuze test✓ Empowerment +✓ Arbeidsmarkt gerelateerde coaching en regievoering✓ Succesvol solliciteren +✓ On-line Jobhunting (6 maanden)✓ Workshop Netwerken plus workshop Social Media✓ Persoonlijke Jobhunting
Duur van het traject: max 6 maanden	Duur van het traject: max 9 maanden	Duur van het traject: max 12 maanden
€ 2.595,- Met On-line jobhunting € 2.995,- Met persoonlijke Jobhunting € 4.050,-	€ 4.395,-	€ 5.550,-

NB: De bovenstaande maatwerkmodules zijn inclusief : voorbereidingstijd, consulten van circa 1,5 uur, huur locatie, testkosten, administratiekosten, afstemmingstijd, contacten per telefoon of e-mail en telefoon- en portokosten.

Compact traject :

10 à 11 consulten van 1,5 – 1 uur met 2 rapportages en een eindrapportage (desgewenst aangevuld met 2 uur aan ondersteuning bij on-line jobhunting en/of 10 uur aan persoonlijke jobhunting).

Standaard traject:

12 à 13 consulten van 1,5 – 1 uur met 3 rapportages en een eindrapportage (aangevuld met 2 uur aan ondersteuning bij on-line jobhunting, 10 uur aan persoonlijke jobhunting en 7 uur aan een workshop naar keuze).

Compleet traject:

14 à 15 consulten van 1,5 – 1 uur met 4 rapportages en een eindrapportage (aangevuld met extra uren voor empowerment, solliciteren, 2 uur aan ondersteuning bij on-line jobhunting, 10 uur aan persoonlijke jobhunting en 14 uur aan een workshops naar keuze).

Uiteraard is het altijd mogelijk andere maatwerkmodules in te zetten en zo een eigen succesplan samen te stellen.

Regievoering

Er worden verschillende (self)assessmentinstrumenten en opdrachten ingezet. Het programma is intensief en zal van u ook de nodige uren aan "huiswerk" per week vragen. De Re-integratiecoach is regievoerder.

De coachgesprekken zullen op frequente basis plaatsvinden en worden afgestemd op uw individuele vragen en wensen.

Contactmomenten met opdrachtgever

Met uw opdrachtgever wordt door middel van tussentijdse rapportages contact onderhouden. De rapportages worden om de 2 maanden toegestuurd. Deze rapportages worden, in het kader van de privacywetgeving, eerst aan u ter instemming voorgelegd. Na afloop van de (maximaal) vastgestelde termijn volgt een eindrapportage.

Onze modules op een rij:

1. Van 3 naar 30 mogelijkheden voor werk – de Beroepskeuzetest

Onze beroepskeuze test (bestaande uit 5 sub-testen) is speciaal ontworpen voor medewerkers met fysieke en/of psychische beperkingen. Naast de beroepsmogelijkheden, die vanuit de arbeidsdeskundige mogelijk al naar voren zijn gekomen, krijgt u een breder scala aan mogelijkheden gepresenteerd. Dit maakt de zoektocht naar een nieuwe passende werkomgeving gemakkelijker en interessanter.

2. Van beperking naar mogelijkheid - Empowerment

U heeft mogelijk moeite met de veranderende situatie, waarbij rekening gehouden moet worden met blijvende beperkingen en een afscheid van de huidige werkomgeving. De overgang van de oude naar de nieuwe situatie vraagt extra aandacht, omdat de focus nog onvoldoende gericht is op de toekomst. Dit remt het proces van re-integratie. Empowerment is een intensieve kortdurende interventie waarbij de re-integratiecoach u leert hoe u met ingrijpende veranderingen om kunt gaan. Herkennen, erkennen en accepteren zijn sleutelwoorden die een open blik op de toekomst mogelijk maken.

3. Arbeidsmarkt gerelateerde coaching – de re-integratiecoach is trajectverantwoordelijk

Een re-integratiecoach heeft als voornaamste taak u zo goed mogelijk naar passend (externe) arbeid te begeleiden. Via coaching en regievoering zal dit plaatsvinden. Door de consulten ontstaat er een dieperliggend beeld van de situatie en een beter inzicht in uw 'kenmerken, voorkeuren en mogelijkheden'. Daarom voert onze re-integratiecoach dan ook de regie over de trajectuitvoering en draagt deze de verantwoordelijkheid dat consulten regelmatig (om de circa 2 à 3 weken) plaatsvinden, de rapportages tijdig worden opgesteld, ondertekend en aan uw werkgever worden toegestuurd. Ook bewaakt de re-integratiecoach de tijdige inzet van in de trajectovereenkomst vastgestelde instrumenten.

4. Succesvol solliciteren – coaching en training op sollicitatievaardigheden

Mogelijk is het al enige tijd geleden dat u voor het laatst solliciteerde. De stap naar daadwerkelijk solliciteren kan dan lastig zijn. Door middel van gerichte coaching en training ondersteunt onze re-integratiecoach u in het sollicitatieproces. Onderdelen zijn: het opstellen van een modern CV, een sollicitatiebrief, sollicitatiegesprekken worden geoefend, zodat u goed voorbereid bent op selectiegesprekken en procedures.

5. Nieuwe contacten met werkgevers – workshop 'Netwerken werkt!'

Van alle vacatures op de arbeidsmarkt wordt slechts een klein deel (20-30%) zichtbaar. Het leren netwerken is daarom van groot belang om op een andere manier vacatures te vinden en daarop te solliciteren. In onze workshop 'Netwerken werkt!' krijgt u zicht op het belang van netwerken en aanknopingspunten om aan de slag te gaan. Naast het leren van de ins- en outs van netwerken wordt ook aandacht gericht op de stevigheid van uw presentatie. Een flyer met meer informatie is beschikbaar.

6. Optimale profilering – workshop 'Baan vinden met social media'

Opvallend is de rol die die Social Media tegenwoordig speelt bij het vinden van een baan. Een derde van alle werkgevers gebruikt Sociale Media (LinkedIn, Twitter) om werknemers te werven en 71% van de managers zoekt op internet naar informatie over de sollicitant.

Na onze workshop 'Baan vinden met Social Media' bent u op de hoogte van een moderne methode om een baan te verwerven. U heeft na deelname aan de workshop een professioneel LinkedIn-profiel en een Twitter-account.

7. Makkelijk en snel zicht op passende en actuele vacatures – Online Jobhunting

Het aantal vacatures op internet is enorm. Wij vinden het zonde van uw energie om uren bezig zijn om die ene passende vacature te vinden, die dan weer vaak verouderd blijkt te zijn. Met een aan ons bureau gelieerde online vacature-zoekapplicatie kunt u zelf het vacature-aanbod verkennen, passende beroepen 'filteren' en regionaal zoeken. Wij melden u aan bij de applicatiebeheerder, die uitleg geeft en enige ondersteuning biedt. U kunt zelf thuis aan de slag.

8. Actieve benadering van de arbeidsmarkt – Personal Jobhunting

Voor u is door de re-integratiecoach een arbeidsmarkt zoekprofiel opgesteld. Actieve externe bemiddeling door een jobhunter kent grote voordelen. Na een kennismakingsgesprek gaat de jobhunter actief voor u op zoek naar passende vacatures, snuffelstages, detachingsplaatsen, plaatsingen of openingen in de arbeidsmarkt. Niet alleen via bekende kanalen, maar vooral ook binnen het eigen netwerk.

De jobhunters van Bark dienen concrete vacatures aan te leveren, nemen drempels bij potentiële werkgevers weg en leggen het CV van u op diverse bureaus van beslissers.

Uw keuze, uw re-integratiesuccesplan! Wij ontzorgen graag.

Voorbeelden van maatwerkpakketten:

Een voorbeeld uit de praktijk:

Het re-integratiesuccesplan van Wim , schilder 32 jaar

Basis: Een uitgevoerde uitgebreide intake met analyse, rapportage, advies en een aansluitend driegesprek.

- 1 Een beroepskeuze test die rekening houdt met de arbeidsaandoening (€ 325,-)
- 2 Empowermentsessies om zelfvertrouwen op te doen (€ 260,-)
- 3 Succesvol solliciteren (€ 260,-)
- 4 Arbeidsmarkt gerelateerde coaching en regievoering (€ 1.800,-)
- 5 Inzet van de on-line jobhunting (€ 395,-)
- 7 Nazorg (€ 260,-)

Duur van het traject – 6 maanden met max. 19 consulten.

Tarief: € 3.300,-

Een voorbeeld uit de praktijk:

Het re-integratiesuccesplan van Sophie, Beleidsmedewerker Welzijn 47 jaar

Basis: Een uitgevoerde uitgebreide intake met analyse, rapportage, advies en een aansluitend driegesprek.

- 1 Een beroepskeuze test die rekening houdt met haar burn-outklachten en haar passies weer helder maken (€ 325,-)
- 2 Empowermentsessies om haar geloof in zichzelf verder te herstellen (€ 260,-)
- 3 Succesvol solliciteren (€ 260,-)
- 4 Arbeidsmarkt gerelateerde coaching en regievoering (€ 1.800,-)
- 5 Deelname aan de workshop Netwerken (€ 395,-)
- 6 Inzet van de personal jobhunter (€ 1.225,-)

Duur van het traject – 7 maanden met max. 17 consulten + 17 uur aan begeleiding/training.

Tarief: € 4.265,-

Een ander voorbeeld uit de praktijk:

Het re-integratiesuccesplan van Fons , zorgmedewerker 52 jaar

Basis: Een uitgevoerde uitgebreide intake met analyse, rapportage, advies en een aansluitend driegesprek.

- 1 Een beroepskeuze test die rekening houdt met zijn rugklachten (€ 325,-)
- 2 Empowermentsessies om zijn teleurstelling om te zetten in een nieuwe kans (€ 520,-)
- 3 Succesvol solliciteren + (€ 430,-)
- 4 Coaching op toeleiding en regievoering (€ 1.800,-)
- 5 Inzet van jobhunting (€ 1.225,-)
- 6 Workshop Netwerken (€ 395,-)

Duur van het traject – 8 maanden met max. 20 consulten + 17 uur aan begeleiding/training.

Kosten: € 4.695,-